



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักหอสมุดกลาง มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ โทร. 11973

ที่ อว 8730/ - วันที่ 1 ตุลาคม 2563

เรื่อง ขออนุมัติโครงการสนับสนุนและพัฒนาคณากรในการทำวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

เรียน ผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง

ด้วย สำนักหอสมุดกลาง กำหนดจัดโครงการสนับสนุนและพัฒนาคณากรในการทำวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (ดังรายละเอียดโครงการที่แนบมาพร้อมนี้)

ในการนี้ จึงขออนุมัติจัดโครงการสนับสนุนและพัฒนาคณากรในการทำวิจัย โดยค่าใช้จ่าย ในการจัดโครงการฯ เบิกจ่ายจากงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 งบเงินอุดหนุน โครงการวิจัย แผนงาน : ยุทธศาสตร์การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม ผลผลิต : โครงการการวิจัยและนวัตกรรม เพื่อการสร้างองค์ความรู้พื้นฐานของประเทศ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

1. อนุมัติโครงการสนับสนุนและพัฒนาคณากรในการทำวิจัย
2. อนุมัติให้ใช้งบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เพื่อเป็นค่าใช้จ่าย ในการจัดโครงการ

(นางมัณฑนา เจริญแพทย์)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

อนุมัติ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นายแพทย์วิศาล มหาสิทธิวัฒน์)

ผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง

โครงการสนับสนุนและพัฒนาบุคลากรในการทำวิจัย
สำนักหอสมุดกลาง มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. ชื่อโครงการ

โครงการสนับสนุนและพัฒนาบุคลากรในการทำวิจัย

2. ผู้รับผิดชอบโครงการ

1. รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร		ประธานโครงการ
2. นางสาวมัทนา บุญประเสริฐ		กรรมการ
3. นางสาวนันทนา เสาจวุฒิพงศ์		กรรมการ
4. นางสาวปณิสรา แก้วมณี		กรรมการ
5. นางสาวแสงจันทร์ หวานอารมย์		กรรมการและเลขานุการ

3. ลักษณะโครงการ

- โครงการเดิม (โครงการที่เคยดำเนินงานปีก่อนหน้า)
- โครงการใหม่
- โครงการต่อเนื่อง ปีที่ (โปรดแนบผลการประเมินโครงการ และข้อเสนอแนะที่จะต้องปรับปรุงในปีที่ผ่านมา)

4. หลักการและเหตุผล

สำนักหอสมุดกลาง มีพันธกิจหลักในการสนับสนุนการศึกษาค้นคว้า และวิจัยของผู้มีส่วนได้เสียในมหาวิทยาลัย ซึ่งประกอบด้วยอาจารย์ บุคลากร และนิสิต บุคลากรของสำนักหอสมุดกลาง ก็เป็นส่วนหนึ่งของการทำหน้าที่วิจัย ทั้งนี้เพื่อส่งเสริมการเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยประการหนึ่ง และอีกประการหนึ่งเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากรในองค์กร อย่างไรก็ตามสำนักหอสมุดกลางเล็งเห็นความสำคัญในการสนับสนุนให้บุคลากรสำนักหอสมุดกลางได้มีความรู้เรื่องการทำวิจัย โดยเฉพาะการทำวิจัยสถาบันและคลินิกวิจัย ทั้งนี้เพื่อนำประโยชน์ที่ได้จากงานวิจัยมาใช้ในการพัฒนางานได้อย่างต่อเนื่อง จึงเห็นความจำเป็นถึงการสร้างกระบวนการเรียนรู้ด้านการวิจัยให้แก่บุคลากร ตลอดจนพัฒนาทักษะด้านการวิจัยของบุคลากร และจัดสรรเงินอุดหนุนวิจัยเพื่อให้บุคลากรสามารถดำเนินงานวิจัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

5. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย

แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์หลักมหาวิทยาลัย(Super Strategy Action Plan : SSAP)

- SSAP 1 การเป็นแหล่งความเป็นเลิศในการผลิตกำลังหลักของประเทศและนวัตกรรมการเรียนรู้ (Learning Innovation)
- SSAP 2 การกำหนดเป้าหมายหลัก (Flagships) ทางการวิจัย ซึ่งครอบคลุมในศาสตร์สาขาที่มีความจำเป็น อันมีผลกระทบที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและชุมชน
- SSAP 3 การพัฒนางานบริการวิชาการเพื่อร่วมพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน (1 จังหวัด 1 มหาวิทยาลัย) และการสืบสานด้านวัฒนธรรมและศิลปะ

- SSAP 4 การพัฒนาความเป็นนานาชาติและความเป็นสากล
- SSAP 5 การพัฒนาและเสริมสร้างปัญญา (Wisdom) ของนิสิตและบุคลากร
- SSAP 6 การบริหารจัดการมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ
- SSAP 7 การสื่อสารองค์กร
- SSAP 8 การจัดหารายได้และบริหารทรัพย์สิน

ความสอดคล้อง SDG

- SDG 3 มีสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี
 - SDG 4 การศึกษาที่เท่าเทียม
 - SDG 5 ความเท่าเทียมทางเพศ
 - SDG 8 การจ้างงานที่มีคุณค่าและการเติบโตทางเศรษฐกิจ
 - SDG 9 อุตสาหกรรม นวัตกรรม โครงสร้างพื้นฐาน
 - SDG 10 ลดความเหลื่อมล้ำ
 - SDG 11 เมืองและถิ่นฐานมนุษย์อย่างยั่งยืน
 - SDG 12 แผนการบริโภคและการผลิตที่ยั่งยืน
 - SDG 13 การรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
 - SDG 16 สังคมสงบสุข ยุติธรรม ไม่แบ่งแยก
 - SDG 17 ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
- สนับสนุนภารกิจของสำนักหอสมุดกลาง

6. วัตถุประสงค์

1. สนับสนุนการทำวิจัยของบุคลากร
2. ส่งเสริมและเผยแพร่ความรู้จากผลวิจัยแก่สาธารณชน

7. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564

8. สถานที่ดำเนินการ

สำนักหอสมุดกลาง มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

9. ผู้เข้าร่วมโครงการ/เป้าหมาย

- บุคลากรสังกัดสำนักหอสมุดกลาง จำนวน 53 คน
- เครือข่ายห้องสมุดอีก 5 สถาบัน ได้แก่ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีปทุม มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ และสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ จำนวน 25 คน

10. วิธีดำเนินการ

1. จัดสรรงบประมาณเงินรายได้เพื่อการทำวิจัยของบุคลากร
2. แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดนโยบายวิจัยและพิจารณาทุนอุดหนุนวิจัย
3. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ความรู้ที่ได้จากผลวิจัยแก่บุคลากร

แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564											
	ต.ค. 63	พ.ย. 63	ธ.ค. 63	ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64	เม.ย. 64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64	ก.ค. 64	ส.ค. 64	ก.ย. 64
1. เสนอโครงการ/อนุมัติโครงการ	↔											
2. ดำเนินงานตามแผนกิจกรรมที่กำหนด												
- ประกาศรับสมัครขอรับทุนอุดหนุนวิจัย		↔										
- การประชุมคณะกรรมการพิจารณา ทุนอุดหนุนวิจัยโครงการ				↔		↔		↔		↔		
- กิจกรรมฝึกอบรมให้ความรู้ด้านวิจัย				↔								
- กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านวิจัย				↔								
3. เผยแพร่การใช้ประโยชน์จากการวิจัยสถาบัน											↔	
4. ติดตามและประเมินผลโครงการ เพื่อนำ ผลงานวิจัยไปใช้ปรับปรุงหรือพัฒนาการทำงาน ของหน่วยงาน												↔

11. งบประมาณ

ใช้งบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 งบเงินอุดหนุนโครงการวิจัย แผนงาน : ยุทธศาสตร์
การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม ผลผลิต : โครงการการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการสร้างองค์ความรู้พื้นฐานของประเทศ
จำนวน 393,030 บาท (สามแสนเก้าหมื่นสามพันสามสิบบาทถ้วน) ตามรายละเอียดดังนี้ (ถ้าจ่ายทุกรายการ)

1. สนับสนุนทุนวิจัยของบุคลากร (90%)	เป็นเงิน	393,030 บาท
2. สำหรับส่งเสริมและพัฒนางานวิจัย รวมทั้งจัดการองค์ความรู้ทางวิจัย (10%)	เป็นเงิน	43,670 บาท
2.1 กิจกรรมฝึกอบรมให้ความรู้ด้านวิจัย		
- ค่าตอบแทนวิทยากร (ภายใน) ชั่วโมงละ 600 บาท 6 ชั่วโมง	เป็นเงิน	3,600 บาท
- ค่าอาหารกลางวัน 2 มื้อๆละ 100 บาท จำนวน 53 คน	เป็นเงิน	10,600 บาท
- ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม 4 มื้อๆละ 50 บาท จำนวน 53 คน	เป็นเงิน	10,600 บาท
	รวมเป็นเงิน	<u>24,800</u> บาท
2.2 กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านวิจัย		
- ค่าตอบแทนวิทยากร (ภายนอก) ชั่วโมงละ 1,200 บาท 6 ชั่วโมง	เป็นเงิน	7,200 บาท
- ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อๆละ 100 บาท จำนวน 53 คน	เป็นเงิน	5,300 บาท
- ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม 2 มื้อๆละ 50 บาท จำนวน 53 คน	เป็นเงิน	5,300 บาท
	รวมเป็นเงิน	<u>17,800</u> บาท
2.3 การประชุมคณะกรรมการพิจารณาทุนอุดหนุนวิจัยโครงการ		
- ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม จำนวน 4 มื้อๆละ 50 บาท จำนวน 5 คน	เป็นเงิน	1,000 บาท
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	<u>43,600</u> บาท

12. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

1. มีงานวิจัยของส่วนงานอย่างน้อย 1 เรื่อง
2. มีกิจกรรมสนับสนุนและพัฒนาบุคลากรในการทำวิจัย อย่างน้อย 1 กิจกรรม

13. การประเมินผลกิจกรรม

ประเมินผลหลังเสร็จสิ้นโครงการ

14. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรมีศักยภาพในการทำวิจัยและสามารถผลิตงานวิจัยเพื่อปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
2. บุคลากรมีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้และแบ่งปันประสบการณ์ความรู้ด้านการทำวิจัย