

สรุปผลการดำเนินกิจกรรมการฝึกอบรมให้ความรู้

เรื่อง “Team Building : พลังแห่งทีม”

ในโครงการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

วันพุธที่ 23 ธันวาคม 2563

1. รายงานสรุปผลการประเมินกิจกรรม

ผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ จำนวน 55 คน ประกอบด้วยผู้บริหารและบุคลากรสำนักหอสมุดกลาง โดยตอบแบบสอบถามออนไลน์กลับมา จำนวน 54 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 98.15 มีความพอใจโดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.33$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่ามีความพึงพอใจในระดับมากที่สุดทั้ง 4 ด้าน ดังนี้ ด้านวิทยากร ($\bar{X} = 4.41$) ด้านสื่อ/เอกสารประกอบการอบรม ($\bar{X} = 4.41$) ด้านเนื้อหา/การนำความรู้ไปใช้ ($\bar{X} = 4.34$) ด้านสถานที่และเวลา ($\bar{X} = 4.19$) ตามลำดับ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด (ดังรายละเอียดในตาราง)

ตาราง แสดงความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมกิจกรรมฯ

รายการประเมิน	ผลการประเมิน		
	\bar{X}	SD.	แปลผล
ด้านวิทยากร	4.41	0.68	มาก
1. บรรยายเนื้อหาได้ชัดเจนและตรงประเด็น	4.35	0.76	มาก
2. บรรยายได้เข้าใจง่ายและน่าสนใจ	4.43	0.66	มาก
3. ตอบคำถามได้ชัดเจน ตรงประเด็น	4.44	0.63	มาก
ด้านสื่อ/เอกสารประกอบการอบรม	4.41	0.66	มาก
1. เนื้อหาครอบคลุมหัวข้อที่อบรม	4.39	0.66	มาก
2. มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับหัวข้อที่อบรม	4.43	0.66	มาก
ด้านเนื้อหา/การนำความรู้ไปใช้	4.34	0.78	มาก
1. เนื้อหามีความเหมาะสม น่าสนใจ	4.35	0.70	มาก
2. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ได้จริง	4.41	0.79	มาก
3. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่หรือถ่ายทอดได้	4.31	0.64	มาก
4. ประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการเข้าร่วมอบรม	4.33	0.89	มาก
5. หลังการอบรมท่านมีความรู้เพิ่มมากขึ้นเพียงใด	4.30	0.88	มาก

ด้านสถานที่และเวลา	4.19	0.93	มาก
1. ความเหมาะสมของสถานที่จัดอบรม	4.19	0.93	มาก
2. ความพร้อมในการจัดสถานที่ รวมถึงอุปกรณ์ในการอบรม	4.19	0.80	มาก
3. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสมกับเนื้อหา	4.19	1.05	มาก
รวมทุกด้าน	4.33	0.78	มาก

ประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการเข้าร่วมอบรมในครั้งนี้

- ได้ความรู้เพิ่มขึ้นจากเดิม สามารถนำความรู้ไปปรับปรุงและประยุกต์ใช้ในงาน
- ได้ความรู้และข้อคิดที่ดีในการทำงานร่วมกันทำให้เกิดความสามัคคี
- ได้สร้างความสัมพันธ์กับคนในองค์กร และรู้จัก/เข้าใจ เพื่อนร่วมงานในด้านอื่นๆ มากขึ้น
- ได้ทราบการทำงานเป็นทีม แนวทางการทำงานร่วมกับคนอื่นและเข้าใจในการพัฒนาคน
- ได้ทำกิจกรรมร่วมกับเพื่อนร่วมงาน
- สามารถนำมาใช้ในชีวิตประจำวันได้ และนำความรู้ไปปรับตัวในด้านต่างๆ
- สร้างแรงบันดาลใจในการทำงาน และมีกำลังใจในการทำงานมากขึ้น
- ได้แง่คิดใหม่ๆ
- การแสดงออกจากน้ำเสียง ท่าทาง นำไปปฏิบัติได้จริง
- ทำให้ย้าเตือนตัวเองว่าการที่ต้องอยู่ร่วมกับคนอื่น ต้องเข้าใจคนอื่น ยอมรับการเป็นตัวเขาได้ และปรับเปลี่ยนตัวเรา ไม่ใช่ปรับเปลี่ยนคนอื่น
- สนุก ผ่อนคลาย
- ดีมาก
- มากมายมหาศาล
- ดีตอนอบรม พอเลิกอบรมก็เหมือนเดิม

การจัดกิจกรรมครั้งนี้มีข้อดีหรือข้อควรปรับปรุงอย่างไรบ้าง

ข้อดี

- เป็นกิจกรรมที่ดีมาก
- ได้ความรู้สามารถนำไปปฏิบัติได้จริงในการปรับปรุงการทำงาน
- ได้เห็นการทำงานร่วมกันระหว่างบุคลากรผ่านรูปแบบของกิจกรรม/การทำงานเป็นทีม
- ทำให้ความสัมพันธ์ของบุคลากรดีขึ้น เนื่องจากได้รู้จักและทำกิจกรรมร่วมกันมากขึ้น
- ได้รับความรู้จากวิทยากรมากขึ้น
- ทุกคนให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรม
- เป็นกิจกรรมที่สนุก เพราะวิทยากรพูดน่าฟัง บรรยายสนุก ไม่น่าเบื่อ เน้นปฏิบัติมากกว่าบรรยาย
- เป็นการปรับพฤติกรรมการทำงานร่วมกันเพื่อละลายพฤติกรรม

- สร้างแรงบันดาลใจในการทำงาน
- ทำให้เกิดความรักและสามัคคีในองค์กร

ข้อควรปรับปรุง

- เพิ่มระยะเวลาในการอบรมควรมานานกว่านี้เพื่อเรียนรู้รอบด้าน
- ควรเพิ่มเนื้อหาให้หลากหลาย
- ควรจะเข้าร่วมพร้อมกันทั้งประสานมิตรและองค์กรักษ์
- ควรจัดกิจกรรมในช่วงโควิดระบายนัก
- ปรับปรุงอาหาร

หากมีการจัดกิจกรรมในครั้งต่อไป ท่านอยากให้จัดกิจกรรมในหัวข้อใด

- การทำงานเป็นทีม (team work)
- user centric
- บริการที่เป็นเลิศ (Customer Service Excellence)
- การพัฒนาตนเอง
- ความผูกพันต่อองค์กร
- วิธีเพิ่มพลังในการทำงาน
- นอนอย่างไรให้หลับสบาย
- การดูแลสุขภาพของมนุษย์เงินเดือน
- การพัฒนาบุคลิกภาพในการบริการ
- เทคนิคการสื่อสารและประสานงานที่มีประสิทธิภาพ
- ทำงานอย่างไรให้มีความสุข
- การคิดบวกเพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน
- เสริมสร้างทักษะการแสดงออก แสดงความคิดเห็นที่แตกต่าง
- การพูดในที่ชุมชน
- การลดความขัดแย้งในการทำงาน
- ทักษะด้านการพูดกับลูกค้าในสถานการณ์ต่างๆ
- การสร้างแรงบันดาลใจในการทำงานเพื่อความสำเร็จขององค์กร
- การสร้างวัฒนธรรมในองค์กรในมุมมองเดียวกัน
- บริการอย่างไรให้มีความสุข
- อบรมไอที

ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ

- ควรจัดกิจกรรมพร้อมกันทั้งประธานมิตรและองค์กรฯ
- เป็นกิจกรรมที่ดี ควรมีการจัดอย่างต่อเนื่องทุกปี
- อยากให้เพิ่มเวลาเป็นเต็มวัน
- ผู้จัดยิ้มแย้มแจ่มใส บริการดีมาก
- ไม่ควรจัดกิจกรรมที่มีคนมากเกินไป 10 คน ช่วงโควิดระบาดแบบนี้

2. รายงานการใช้งบประมาณในโครงการ

ใช้งบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 งบรายจ่ายอื่น แผนงาน: พื้นฐาน
ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลผลิต: ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์
โดยงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการทั้งสิ้น 10,050 บาท

3. ปัญหา-อุปสรรคในการดำเนินกิจกรรม

-

4. ข้อเสนอแนะ

-

5. ภาพประกอบ









