



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักหอสมุดกลาง มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ โทร. 15386

ที่ อว 8730/-

วันที่ 25 ตุลาคม 2565

เรื่อง ขออนุมัติโครงการส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมเพื่อพัฒนาชีวิตการทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง

ด้วย สำนักหอสมุดกลาง กำหนดจัดโครงการส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมเพื่อพัฒนาชีวิตการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ระหว่างเดือนตุลาคม 2565 - กันยายน 2566 ณ สำนักหอสมุดกลาง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและเผยแพร่การอนุรักษ์ศิลปะและวัฒนธรรม และเสริมสร้างบุคลากรให้มีความผูกพันต่อองค์กร (ดังรายละเอียดโครงการที่แนบมาพร้อมนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

1. อนุมัติโครงการส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมเพื่อพัฒนาชีวิตการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
2. อนุมัติงบประมาณและค่าใช้จ่ายในโครงการ จำนวน 40,000 บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) จากงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 งบเงินอุดหนุน แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ผลผลิตผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

นางพร ชาติประสพ
(นางสาวศิวพร ชาติประสพ)

ประธานคณะกรรมการส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมเพื่อพัฒนาชีวิตการทำงาน

ทพ 25 ต.ค. 65

อนุมัติ

(รองศาสตราจารย์ นายแพทย์วิศาล มหาสิทธิวัฒน์)

ผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง

28 ต.ค. 2565

โครงการส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมเพื่อพัฒนาชีวิตการทำงาน

สำนักหอสมุดกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. ชื่อโครงการ

โครงการส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมเพื่อพัฒนาชีวิตการทำงาน

2. ผู้รับผิดชอบโครงการ

1. นางสาวศิวพร	ชาติประสพ	ประธานกรรมการ
2. นายกิตติศักดิ์	ก้าวกระโทก	กรรมการ
3. นายเกียรติศักดิ์	หงษ์อินทร์	กรรมการ
4. นายเดชนรงค์	อมเพชร	กรรมการ
5. นางปัทมาพร	ยุวพรพงษ์กุล	กรรมการ
6. นางสาวกัญญดา	จิมกระโทก	กรรมการ
7. นายพงษ์ศักดิ์	เอกนาม	กรรมการ
8. นายธนวัฒน์	เสรีรัฐวรรณกุล	กรรมการ
9. นางสาวรุ่งรดา	ภัทรมหาสมบัติ	กรรมการ
10. นางสาวศุภลักษณ์	ผลแก้ว	กรรมการ
11. นางสาวเอื้องฟ้า	แป้นแก้ว	กรรมการ
12. นางสาวพิมพ์พรรณ	มูลเจริญ	กรรมการ
13. นายสุนทร	พุ่มพวง	กรรมการ
14. นางสาวรัชณี	พิมพ์โคตร	กรรมการและเลขานุการ

3. ลักษณะโครงการ

- โครงการเดิม (โครงการที่เคยดำเนินงานปีก่อนหน้า)
- โครงการใหม่
- โครงการต่อเนื่อง ปีที่ (โปรดแนบผลการประเมินโครงการ และข้อเสนอแนะที่จะต้องปรับปรุงในปีที่ผ่านมา)

4. หลักการและเหตุผล

การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมถือเป็นพันธกิจสำคัญประการหนึ่งของมหาวิทยาลัย ดังนั้น สำนักหอสมุดกลางจึงได้มีการจัดโครงการส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมเพื่อพัฒนาชีวิตการทำงาน เพื่อให้เกิดการพัฒนามาตรฐานการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม รวมทั้งเพื่อส่งเสริมให้มีการบูรณาการกับภารกิจด้านต่าง ๆ ได้แก่ ด้านนโยบาย ด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของบุคลากรและผู้ใช้ และด้านการเผยแพร่ศิลปะและวัฒนธรรม ตลอดจนการบริหารจัดการงานทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ทั้งการอนุรักษ์ ฟื้นฟู สืบสาน พัฒนา เผยแพร่และส่งเสริมภูมิปัญญาไทยให้เป็นรากฐานการพัฒนาสังคมให้ดียิ่งขึ้น

สำหรับการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 คณะกรรมการฯ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการโดยเน้นการบูรณาการร่วมกับมหาวิทยาลัยโดยการเข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญต่างๆ และบูรณาการกับการพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างความผูกพันต่อองค์กร

5. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์

แผนยุทธศาสตร์ 20 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเป็นผู้นำทางการศึกษา Educational Leader

- 1.1 ความเป็นเลิศด้านหลักสูตรและการสอน (Excellent Curriculum & Teaching Expert)
- 1.2 ความเป็นเลิศด้านการวิจัยและนวัตกรรม (Excellent Research & Innovation Expert)
- 1.3 การมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยระดับโลก (World Class University)
- 1.4 การพัฒนานิสิตสำหรับการเป็นพลเมืองโลก (Students and Alumni Development for Global Citizen)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล High Performance and Good Governance Organization

- 2.1 มหาวิทยาลัยมีการบริหารงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาล (Good Governance)
- 2.2 มหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการทางการเงินเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Finance for Sustainable Development)
- 2.3 บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีศักยภาพและสมรรถนะ (Human Capacity & Human Competency)
- 2.4 มหาวิทยาลัยอัจฉริยะ (Smart University)
- 2.5 มหาวิทยาลัยยั่งยืนและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Sustainable Green University)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม Social Engagement

- 3.1 การบริการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาตินโยบายและแผนที่เกี่ยวข้องและเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)
- 3.2 การบริการเพื่อสังคมแบบบูรณาการ (Integrated social services)
- 3.3 วัฒนธรรมและศิลปะเพื่อชุมชน (Art and culture for community)

ความสอดคล้อง SDGs

- SDG 3 มีสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี
- SDG 4 การศึกษาที่เท่าเทียม
- SDG 5 ความเท่าเทียมทางเพศ
- SDG 8 การจ้างงานที่มีคุณค่าและการเติบโตทางเศรษฐกิจ
- SDG 9 อุตสาหกรรม นวัตกรรม โครงสร้างพื้นฐาน
- SDG 10 ลดความเหลื่อมล้ำ
- SDG 11 เมืองและถิ่นฐานมนุษย์อย่างยั่งยืน
- SDG 12 แผนการบริโภคและการผลิตที่ยั่งยืน
- SDG 13 การรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- SDG 16 สังคมสงบสุข ยุติธรรม ไม่แบ่งแยก
- SDG 17 ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
- สนับสนุนภารกิจของสำนักหอสมุดกลาง

6. วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมและเผยแพร่การอนุรักษ์ศิลปะและวัฒนธรรม
2. เพื่อเสริมสร้างบุคลากรให้มีความผูกพันต่อองค์กร

7. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

เดือนตุลาคม 2565 – กันยายน 2566

ช่วงเตรียมการ ระหว่างวันที่ 1 - 31 ธันวาคม 2565

ช่วงดำเนินการ ระหว่างเดือนธันวาคม 2565 - กันยายน 2566

8. สถานที่ดำเนินโครงการ

1. สำนักหอสมุดกลางและห้องสมุดองค์กรักษ์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
2. สถานที่อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

11. งบประมาณค่าใช้จ่าย

โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 งบเงินอุดหนุน แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ผลผลิตผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม จำนวนเงิน 40,000 บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) (รายละเอียดงบประมาณดังนี้ ถัวจ่ายทุกรายการ)

ที่	รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
1.	กิจกรรมวันสถาปนาสำนักหอสมุดกลาง (เดือนสิงหาคม 2566)	
1.	ค่าใช้จ่ายพิธีทางศาสนา	
	- ค่าไทยธรรมถวายพระ จำนวน 9 รูป รูปละ 900 บาท	8,100.00
	- ค่าอาหารถวายพระ จำนวน 9 รูป รูปละ 500 บาท	4,500.00
	- ค่าปัจจัยถวายพระ จำนวน 9 รูป รูปละ 500 บาท	4,500.00
2.	ค่าเลี้ยงรับรอง	
	- ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม 1 มื้อๆ ละไม่เกิน 50 บาท 72 คน	3,600.00
	- ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อๆ ละไม่เกิน 150 บาท 72 คน	10,800.00
3.	ค่าวัสดุต่างๆ ที่ใช้ในการจัดกิจกรรม	3,500.00
4.	ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการตกแต่งสถานที่	
	- ค่าจ้างเหมาตกแต่งสถานที่จัดงาน	5,000.00
		รวมเป็นเงิน
		40,000.00
	(สี่หมื่นบาทถ้วน) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	40,000.00

12. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย
บุคลากรมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมกิจกรรม	ไม่น้อยกว่า 4.00

13. การประเมินผลกิจกรรม

1. ทำแบบสอบถามหลังการดำเนินกิจกรรมและสังเกตการณ์การมีส่วนร่วม
2. ทำแบบประเมินโครงการฯ เมื่อสิ้นสุดโครงการ

14. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ได้ส่งเสริมการอนุรักษ์ศิลปะและวัฒนธรรมให้กับบุคลากรและผู้สนใจทั่วไป
2. บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมและมีความผูกพันต่อองค์กรมากขึ้น