



## บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักหอสมุดกลาง มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ โทร. 11973

ที่ อว 8730/-

วันที่ 6 ธันวาคม 2566

เรื่อง ขออนุมัติโครงการส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมเพื่อพัฒนาชีวิตการทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง

ด้วย สำนักหอสมุดกลาง กำหนดจัดโครงการส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมเพื่อพัฒนาชีวิตการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ระหว่างเดือนธันวาคม 2566 - กันยายน 2567 ณ สำนักหอสมุดกลางและห้องสมุดองค์กรฯ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและเผยแพร่การอนุรักษ์ ศิลปะและวัฒนธรรม และเสริมสร้างบุคลากรให้มีความผูกพันต่อองค์กร (ดังรายละเอียดโครงการที่แนบ มาพร้อมนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

1. ขออนุมัติโครงการส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมเพื่อพัฒนาชีวิตการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
2. ขออนุมัติงบประมาณและค่าใช้จ่ายในโครงการ จำนวน 40,000 บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) จากงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 งบเงินอุดหนุน แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนา ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ผลผลิตผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

(อาจารย์ ดร.ชัชณูพงศ์ อินทรเกษม)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ทท9 ๖๖-๑.๖๖

๖๖๖๖ ๖๖

อนุมัติ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นายแพทย์วรพล อร่ามรัศมีกุล)

ผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง

โครงการส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมเพื่อพัฒนาชีวิตการทำงาน  
สำนักหอสมุดกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

-----

1. ชื่อโครงการ

โครงการส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมเพื่อพัฒนาชีวิตการทำงาน

2. ผู้รับผิดชอบโครงการ

1. รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร		ประธานกรรมการ
2. ผู้อำนวยการสำนักงานผู้อำนวยการ สำนักหอสมุดกลาง		กรรมการ
3. นางสาวมัทนา บุญประเสริฐ		กรรมการ
4. นางสาวอรัญญา พิภอ่อน		กรรมการ
5. นายปรีวัฏ ศิริรัตน์		กรรมการ
6. นางสาวอิสยาห์ พันศิริพัฒน์		กรรมการ
7. นางอรุณรัตน์ พุกพญา		กรรมการ
8. นายสามารถ พุกพญา		กรรมการ
9. นางสาวเอื้องฟ้า แบนแก้ว		กรรมการ
10. นางสาวศุภลักษณ์ ผลแก้ว		กรรมการ
11. นางสาวพิมลพรรณ มูลเจริญ		กรรมการ
12. นายสุนทร พุ่มพวง		กรรมการ
13. นายเกียรติศักดิ์ หงษ์อินทร์		กรรมการ
14. นายชินกร น้อยคำยาง		กรรมการและเลขานุการ

3. ลักษณะโครงการ

โครงการเดิม (โครงการที่เคยดำเนินงานปีก่อนหน้า)

โครงการใหม่

โครงการต่อเนื่อง ปีที่..... (โปรดแนบผลการประเมินโครงการ และ

ข้อเสนอแนะที่จะต้องปรับปรุงในปีที่ผ่านมา)

#### 4. หลักการและเหตุผล

การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมถือเป็นพันธกิจสำคัญประการหนึ่งของมหาวิทยาลัย ดังนั้น สำนักหอสมุดกลางจึงได้มีการจัดโครงการส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมเพื่อพัฒนาชีวิตการทำงาน เพื่อให้เกิดการพัฒนามาตรฐานการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม รวมทั้งเพื่อส่งเสริมให้มีการบูรณาการกับภารกิจด้านต่าง ๆ ได้แก่ ด้านนโยบาย ด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของบุคลากรและผู้ใช้ และด้านการเผยแพร่ศิลปะและวัฒนธรรม ตลอดจนการบริหารจัดการงานทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ทั้งการอนุรักษ์ ฟื้นฟู สืบสาน พัฒนา เผยแพร่และส่งเสริมภูมิปัญญาไทยให้เป็นรากฐานการพัฒนาสังคมให้ดียิ่งขึ้น

สำหรับการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะกรรมการฯ ได้จัดทำแผนดำเนินงานโดยเน้นการบูรณาการร่วมกับมหาวิทยาลัยโดยการเข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญต่างๆ ซึ่งสอดคล้องกับ P2-13 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมความผูกพันแก่บุคลากรในด้านต่าง ๆ เช่น งานปีใหม่ งานกีฬาเชื่อมความสัมพันธ์ เป็นต้น และ ตัวชี้วัด KPI2-06 ร้อยละของส่วนงานที่มีคะแนนระดับความผูกพันของบุคลากรเฉลี่ยมากกว่า 4.0 คะแนนขึ้นไป จากแบบประเมินความผูกพันของมหาวิทยาลัยภายใต้แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย

#### 5. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์

แผนยุทธศาสตร์ 20 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเป็นผู้นำทางการศึกษา (Educational Leader)

- 1.1 ความเป็นเลิศด้านหลักสูตรและการสอน (Excellent Curriculum & Teaching Expert)
- 1.2 ความเป็นเลิศด้านการวิจัยและนวัตกรรม (Excellent Research & Innovation Expert)
- 1.3 การมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยระดับโลก (World Class University)
- 1.4 การพัฒนานิสิตสำหรับการเป็นพลเมืองโลก (Students and Alumni Development for Global Citizen)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล (High Performance and Good Governance Organization)

- 2.1 มหาวิทยาลัยบริหารงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาล (Good Governance)
- 2.2 การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและยั่งยืน (High Performance and Sustainable Organization)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม (Social Engagement)

- 3.1 การบริการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายและแผนที่เกี่ยวข้อง และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Social Services Corresponding with National Strategy, Policy and SDGs)
- 3.2 การบริการเพื่อสังคมแบบบูรณาการ (Integrated Social Services)

## ความสอดคล้อง SDG

SDG 4 การศึกษาที่เท่าเทียม

สนับสนุนภารกิจของสำนักหอสมุดกลาง

## 6. วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อส่งเสริมและเผยแพร่การอนุรักษ์ศิลปะและวัฒนธรรม
2. เพื่อเสริมสร้างบุคลากรให้มีความผูกพันต่อองค์กร

## 7. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

เดือนธันวาคม 2566 - กันยายน 2567

ช่วงเตรียมการ ระหว่างเดือนธันวาคม 2566

ช่วงดำเนินการ ระหว่างเดือนธันวาคม 2566 - กันยายน 2567

## 8. สถานที่ดำเนินการ

1. สำนักหอสมุดกลางและห้องสมุดองค์กรฯ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
2. สถานที่อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

## 9. ผู้เข้าร่วมโครงการ

บุคลากรสำนักหอสมุดกลาง นิสิต บุคลากร มศว และผู้สนใจทั่วไป

## 10. วิธีดำเนินการ

1. เขียนโครงการและขออนุมัติโครงการ
2. ดำเนินโครงการ/กิจกรรม
3. ประเมินผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม
4. รายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

## กิจกรรม

คณะกรรมการส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมเพื่อพัฒนาชีวิตการทำงาน ประชุมวางแผนการจัดกิจกรรมต่างๆ ภายใต้โครงการฯ จำนวน 7 กิจกรรม ดังนี้

1. กิจกรรมเทศกาลส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่
2. กิจกรรมการสืบสานประเพณีวันสงกรานต์
3. กิจกรรมการทอดผ้าป่าและถวายเทียนพรรษา



## 11. งบประมาณ

โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 งบเงินอุดหนุน แผนงาน ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ผลผลิตผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม จำนวนเงิน 40,000 บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) (รายละเอียดงบประมาณดังนี้ ถัวจ่ายทุกรายการ)

ที่	รายการ	จำนวนเงิน (บาท)	
1.	กิจกรรมวันสถาปนาสำนักหอสมุดกลาง (เดือนสิงหาคม 2567)		
1.	ค่าใช้จ่ายพิธีทางศาสนา		
	- ค่าไทยธรรมถวายพระ จำนวน 9 รูป รูปละ 900 บาท	8,100.00	
	- ค่าอาหารถวายพระ จำนวน 9 รูป รูปละ 500 บาท	4,500.00	
	- ค่าปัจจัยถวายพระ จำนวน 9 รูป รูปละ 500 บาท	4,500.00	
2.	ค่าเลี้ยงรับรอง		
	- ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม 1 มื้อๆ ละไม่เกิน 50 บาท 72 คน	3,600.00	
	- ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อๆ ละไม่เกิน 150 บาท 72 คน	10,800.00	
3.	ค่าวัสดุต่างๆ ที่ใช้ในการจัดกิจกรรม	3,500.00	
4.	ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการตกแต่งสถานที่		
	- ค่าจ้างเหมาตกแต่งสถานที่จัดงาน	5,000.00	
		รวมเป็นเงิน	40,000.00
	(สี่หมื่นบาทถ้วน) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	40,000.00	

## 12. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย
คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมกิจกรรม	ไม่น้อยกว่า 4.00

## 13. การติดตามและประเมินผลโครงการ

1. ทำแบบสอบถามหลังการดำเนินกิจกรรมและสังเกตการณ์การมีส่วนร่วม
2. ทำแบบประเมินโครงการฯ เมื่อสิ้นสุดโครงการ

## 14. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ได้ส่งเสริมการอนุรักษ์ศิลปะและวัฒนธรรมให้กับบุคลากรและผู้สนใจทั่วไป
2. บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมและมีความผูกพันต่อองค์กรมากขึ้น