

เลขที่.....

แบบรายงานการเข้าประชุม /อบรม/สัมมนา /ศึกษาดูงาน

 รายบุคคล  กลุ่มบุคคล

ชื่อ - สกุล : นางสาวแสงจันทร์ หวานอารมย์ ตำแหน่ง : นักทรัพยากรบุคคล ฝ่าย: สำนักงานผู้อำนวยการ

ชื่อหลักสูตร : การประชุมวิชาการระดับชาติ “มศว วิจัย” ครั้งที่ 12

วันเดือนปี 20 มีนาคม 2562 เวลา 09.00 – 12.00 น.

สถานที่จัด ณ ห้องประชุมชั้น 2 อาคารวิจัยและการศึกษาต่อเนื่องฯ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

หน่วยงานผู้จัด สถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ค่าใช้จ่าย  ไม่มี  มี จำนวน.....บาท  
เบิกจ่ายจากงบประมาณ  แผ่นดิน  เงินรายได้  งบอื่น ๆ (ระบุ).....ใบเกียรติบัตร/วุฒิบัตร  ได้รับ  ไม่ได้รับ  ไม่มี**สรุปสาระสำคัญ :**

สถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย ได้เชิญรองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐชา ทวีแสงสกุลไทย รองอธิการบดี กำกับดูแลด้านการพัฒนางานใหม่และงานนวัตกรรม จากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มาบรรยายพิเศษในหัวข้อเรื่อง “Transformation University” ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

“Transformation University” คือ การเป็นมหาวิทยาลัยนวัตกรรมชั้นนำที่มุ่งสร้างสรรค์ความรู้ และผลผลิต จากการศึกษาวิจัย ตลอดจนบัณฑิตที่เป็นนวัตกรรมในทางที่จะปรับเปลี่ยนสังคมไทยให้สามารถสร้างมูลค่าและคุณค่าจาก ทรัพยากรที่มีอยู่ เพื่อนำประเทศออกจากกับดักรายได้ปานกลางและเป็นกำลังหลักในการร่วมสร้างสังคมที่มีการกระจาย โอกาสที่เท่าเทียม เกื้อกูล และเคารพซึ่งกันและกัน พร้อมทั้งมีความเชื่อมโยงกับประชาคมโลก ในฐานะมหาวิทยาลัยระดับ ชาติที่ก้าวข้ามไปสู่ความเป็นนานาชาติอย่างเต็มภาคภูมิ

การจะบรรลุเป้าหมายดังกล่าวได้ต้องอาศัยการผนึกพลังและประสานปัญญาทั้งในเชิงขวาและเชิงซ้ายที่จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัยมีอยู่ครบครัน กล่าวคือ คณะและสถาบันทั้งในด้านแพทยศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ สังคมศาสตร์ ศิลปกรรม ศาสตร์ มนุษยศาสตร์ รวมถึงวิทยาศาสตร์ทั้งด้านกายภาพและชีวภาพ นอกเหนือไปจากกิจกรรมที่เน้นย้ำถึงการสร้างความ เป็นเลิศทางวิชาการแล้ว เราจะสร้างสัมพันธภาพและความผูกพันกับสังคมทั้งในระดับชุมชน และระดับมหภาค เพื่อให้ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยเป็นมหาวิทยาลัยที่เข้าถึงได้ สามารถตอบสนองและรับผิดชอบต่อสังคม ด้วยการสร้างบัณฑิตที่มี จิตสาธารณะ เป็นพลเมืองที่รอบรู้เรื่องบ้านเมือง ประกอบกับการสร้างพื้นที่ทางสังคมผ่านกิจกรรมทั้งทางวิชาการ บริการ สังคม และศิลปวัฒนธรรม ที่เปิดให้สาธารณะได้ประโยชน์และสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในกิจการภายในองค์กรยึดมั่นใน ธรรมาภิบาล และสานต่อสิ่งดีงามที่มีอยู่ให้สืบเนื่องต่อไป พร้อมกับปรับเปลี่ยนบางส่วนของที่จำเป็น อันได้แก่ การส่งเสริม ศักยภาพให้แก่บุคลากร และการสร้างสภาวะแวดล้อมที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลง ทั้งนี้เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่รองรับ การเป็นมหาวิทยาลัยนวัตกรรมชั้นนำ และการเป็นมหาวิทยาลัยระดับนานาชาติได้อย่างแท้จริง โดยมีวิสัยทัศน์ดังนี้

มหาวิทยาลัยแห่งชาติในระดับโลกที่สร้างสรรค์องค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อสร้างเสริมสังคมไทยสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน

**พันธกิจ :**

1. สร้างบัณฑิตที่มีความสามารถด้านวิชาการ มีทักษะทันสมัย มีจิตสาธารณะ และมีความเป็นผู้นำ
2. บุกเบิก บูรณาการองค์ความรู้ สร้างสรรค์นวัตกรรมด้านการเรียนการสอนและวิจัย
3. สร้างผลงานวิชาการและวิจัยในระดับนานาชาติ
4. นำความรู้ไปขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศและสังคมไทยอย่างยั่งยืน

**แผนยุทธศาสตร์ :**

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างคน Human Capital
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างสรรค์ องค์ความรู้และนวัตกรรม Knowledge & Innovation
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างเสริม สังคมไทย Local Transformation
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 ก้าวไกล ในสังคมโลก Global Benchmarking

4 ยุทธศาสตร์ที่กำหนดขึ้นนี้เป็นหัวใจหลักของการยกระดับให้สามารถบรรลุวิสัยทัศน์ได้นั้น มีการวางกลยุทธ์

**12 ประการ ดังนี้**

1. เสริมเกราะและพัฒนาบัณฑิต ให้มีคุณสมบัติพร้อมเป็นพลเมืองที่มีคุณค่าของประเทศและโลก
2. ขยายโอกาสเข้าถึงองค์ความรู้ ภูมิปัญญาที่ทรงคุณค่าออกสู่ประชาคม สาธารณะ และทั่วไป ถึงผู้ด้อยโอกาส
3. กระตุ้นการผลิตงานวิจัย และงานวิชาการ-สิ่งสร้างสรรค์ ที่ตอบโจทย์และสอดคล้องกับทิศทางระดับโลก
4. ผลักดันคุณภาพการศึกษาให้เหนือระดับมาตรฐานไทย เทียบเท่ามาตรฐานโลก
5. ยกระดับการบริหารและพัฒนาคน ให้สามารถร่วมนำการเปลี่ยนแปลงและขับเคลื่อนพันธกิจในทุกมิติด้วยหัวใจ
6. เชื่อมต่อองค์ความรู้และเทคโนโลยีของจุฬาฯ ไปสู่สาธารณะ พร้อมนำไปใช้งานจริง
7. ตอบสนองต่อประเด็นปัญหาสังคมอย่างมีปัญญา พร้อมต้อนรับทุกภาคส่วนอย่างทั่วถึง พร้อมเคียงคู่สังคมไทย
8. สร้างเพิ่มและเติมเต็มและความสัมพันธ์ระหว่างจุฬาฯ กับนิสิตเก่าเพื่อสร้างประโยชน์ร่วมกันและแบ่งปัน

สาธารณะ

9. บ่มเพาะและผลักดันนวัตกรรม ที่ตอบโจทย์ความต้องการจริงทั้งเชิงสังคมและเทคโนโลยีและนำสมัย
10. ประสานพลังกับหน่วยงานหลักทั้งรัฐ-เอกชน เพื่อตั้งโจทย์หลักของประเทศมาขบคิดและเสนอทางออกที่สร้างสรรค์

11. รักษาเสถียรภาพและวินัยของกระบวนการภายใน พร้อมทั้งยึดมั่นความโปร่งใส ถูกต้องมีประสิทธิภาพ และตรวจสอบได้ มีภูมิคุ้มกัน

12. ผดุงไว้ซึ่งความร่มรื่นและบรรยากาศ ที่ส่งเสริมการเรียนรู้เพื่อความผาสุกในการใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัย

การนำเอางานวิจัยในมหาวิทยาลัยขึ้นมาเป็น Startup คือธุรกิจที่เกิดขึ้นใหม่ ซึ่งมุ่งเน้นให้งานวิจัยที่มีอยู่เดิมในมหาวิทยาลัยที่ไม่ใช่แค่การตีพิมพ์อย่างเดียว ในขณะที่เดียวกันผลักดันงานวิจัยเหล่านั้นให้ขึ้นมาเป็น Startup เป็นการเกิดธุรกิจใหม่จากงานวิจัยในมหาวิทยาลัยซึ่งเป็นได้น้อยมากที่จะผลักดันงานวิจัยในมหาวิทยาลัยเข้าสู่ขั้นตอนการเป็น Startup แต่ก็สามารถที่จะพัฒนางานวิจัยเหล่านั้นขึ้นมาเป็น Startup ได้ แต่ต้องอาศัยบุคลากรสายวิชาการที่จะผลักดันให้เกิดนวัตกรรมเหล่านี้ การเกิดธุรกิจใหม่เป็นการสร้างรายได้ การแก้ไขปัญหา และเป็นพื้นที่ของประเทศไทยในการเอาเทคโนโลยีและนวัตกรรมเข้ามาใช้ในการแก้ไขปัญหาเพื่อให้เกิดความยั่งยืน พร้อมกันนั้นยังเปิดโอกาสให้ภาคเอกชนเข้ามา

ร่วมทุนเพื่อให้กระบวนการในการทำงานของนักวิจัยมีเสถียรภาพมากขึ้นและง่ายต่อการพัฒนาต่องานวิจัยที่จะเกิดขึ้นใน  
เฟสต่อไป การผลักดันงานวิจัยนั้นจะต้องมีการทำอย่างต่อเนื่องโดยไม่ใช่ทำแค่ช่วงใดช่วงหนึ่งจะทำให้งานวิจัยเกิดยากและ  
นำมาใช้ประโยชน์ได้น้อยไม่คุ้มค่ากับสิ่งที่ลงทุน

การที่จะผลักดันให้มหาวิทยาลัยเป็น Transformation University การเป็นมหาวิทยาลัยนวัตกรรมชั้นนำที่  
มุ่งสร้างสรรค์ความรู้ และผลผลิตจากการศึกษาวิจัย ตลอดจนถึงบัณฑิตที่เป็นนวัตกรรมในทางที่จะปรับเปลี่ยนสังคมไทยให้  
สามารถสร้างมูลค่าและคุณค่าจากทรัพยากรที่มีอยู่ (A world class national university that generates knowledge  
and innovation necessary for the creative and sustainable transformation of Thai society.) ทำได้ไม่ยาก  
หากเรามีความตั้งใจที่จะทำและนำพานวัตกรรมใหม่ๆ ที่ได้จากงานวิจัยที่บุคลากรได้สรรค์ผลงานเอาไว้แล้ว นำมาปรับ  
เปลี่ยนวิธีการและนำมาสร้างมูลค่าให้กับชิ้นงานนั้นๆ แทนที่จะเก็บไว้บนหิ้งอย่างเดียว นำออกมาขายและสร้างภาพลักษณ์  
ให้กับมหาวิทยาลัยผลักดันให้เป็นรูปธรรมให้ได้มากที่สุด ซึ่งการเป็น Startup เป็นสิ่งผลักดันทำให้งานวิจัยเกิดการสร้างงาน  
การนำไปใช้ประโยชน์ที่เป็นเชิงประจักษ์ต่อสังคมรวมถึงสามารถสร้างเครือข่ายความเข้มแข็งด้านการวิจัย พัฒนา  
มหาวิทยาลัยให้เป็นที่พึ่งพาของสังคมอย่างยั่งยืนและเป็นฐานในการคิดอย่างสร้างสรรค์เพื่อนำพาประเทศให้เจริญก้าวหน้า  
ต่อไป

หัวข้อการปรับปรุง / พัฒนา

รายงานผลการปรับปรุง/พัฒนา ภายในวันที่

ข้อเสนอแนะอื่นๆ :

ผู้รายงาน.....<sup>6</sup> <sup>6</sup>  
นางสาวแสงจันทร์ หวานอารมย์  
นักทรัพยากรบุคคล  
วันที่ 2 เมษายน 2562

ความคิดเห็นของหัวหน้าฝ่าย

ลงชื่อ.....  
(นางอัญชลี มุสิกมาศ)  
ผู้อำนวยการสำนักงานผู้อำนวยการฯ  
วันที่ ๑ / เมษายน / ๒๕๖๒

ความคิดเห็นของผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง

.....  
.....  
.....

ลงชื่อ.....

(อาจารย์สาโรช เมลาพันธ์)

ผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง

วันที่ 3 / เม.ย. / 2562

- หมายเหตุ :
1. จัดทำรายงานฯ หลังจากเข้าร่วมประชุม/ อบรม/สัมมนา /ศึกษาดูงาน ภายใน 7 วันทำการ เสนอหัวหน้าฝ่าย
  2. หัวหน้าฝ่ายเสนอความเห็น ภายใน 3 วันทำการ และเสนอต่อผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง
  3. แจ้งผู้รายงานทราบ และจัดเก็บเข้าแฟ้มรายงานการประชุม/ อบรม/สัมมนา /ศึกษาดูงาน
  4. หัวหน้าฝ่ายติดตามผลการปรับปรุงพัฒนา
  5. หัวหน้าฝ่ายรายงานผลการปรับปรุงพัฒนาให้ผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลางได้ทราบ