

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ อภิปรายและฝึกปฏิบัติ
เรื่อง “ภาวะผู้นำและแรงบันดาลใจเชิงบวก : เปลี่ยนมุมมอง เปลี่ยนผลลัพธ์”
โครงการบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักหอสมุดกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
ในวันพฤหัสบดีที่ 30 มกราคม 2568 เวลา 08.30 – 16.00 น.
ณ ห้องประชุม 8102 - 8103 ชั้น 8 สำนักหอสมุดกลาง

1. รายงานสรุปผลการประเมินกิจกรรม

โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด 49 คน มีผู้ตอบแบบสอบถามออนไลน์ จำนวน 45 คน คิดเป็นร้อยละ 91.84 ซึ่งผู้เข้าร่วมกิจกรรมส่วนใหญ่มีความพึงพอใจต่อกิจกรรมโดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย = 4.73) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ด้านวิทยากรมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย = 4.73) และด้านการฝึกอบรมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย = 4.76) รายละเอียดดังแสดงในตาราง

รายการประเมิน	ผลการประเมิน (n=45)		
	$\bar{X}$	SD.	แปลผล
1.ด้านการฝึกอบรม			
1.1 ระยะเวลาในการฝึกอบรมมีความเหมาะสม	4.80	0.40	มากที่สุด
1.2 หัวข้อในการอบรมเอื้ออำนวยต่อการเรียนรู้และพัฒนา ความสามารถของท่าน	4.73	0.45	มากที่สุด
1.3 ท่านสามารถนำสิ่งที่ได้รับจากการอบรมในครั้งนี้ไปใช้ใน การปฏิบัติงานปฏิบัติงาน	4.67	0.48	มากที่สุด
รวม	4.73	0.44	มากที่สุด
2. ด้านวิทยากร			
2.1 ความสามารถในการถ่ายทอด/สื่อสาร/ความเข้าใจ	4.82	0.39	มากที่สุด
2.2 สื่อ/เอกสารประกอบการฝึกอบรมมีความเหมาะสมและสอดคล้อง กับหัวข้อที่อบรม	4.67	0.48	มากที่สุด
2.3 การเปิดโอกาสให้ซักถาม และตอบคำถามได้ตรงประเด็น	4.78	0.47	มากที่สุด
รวม	4.76	0.45	มากที่สุด

รายการประเมิน	ผลการประเมิน (n=45)		
	$\bar{X}$	SD.	แปลผล
ด้านการฝึกอบรม			
ความรู้ก่อนฝึกอบรม	3.51	0.92	ปานกลาง
ความรู้หลังการฝึกอบรม	4.62	0.49	มากที่สุด
รวมทั้งหมด	4.73	0.45	มากที่สุด

ข้อเสนอแนะ

1. วิทยากรบรรยายสนุก มีรูปแบบการจัดอบรมที่น่าสนใจ
2. ดีมากๆ เลย
3. สถานที่ที่ใช้อบรมไม่ค่อยเหมาะสมเท่าไร แสงจากภายนอกเข้ามามากเกินไป สำหรับคนนั่งไกล ๆ อาจจะมองจอไม่ค่อยชัด
4. อยากเปลี่ยนร้านอาหาร อาหารไม่ค่อยอร่อย และอาหารเบรค ควรเปลี่ยนขนม

ประโยชน์ที่ท่านได้จากการอบรมในเรื่องนี้

1. นำมาปรับใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน (6)
2. ดีมาก (3)
3. ได้รับความรู้เพื่อนำมาพัฒนาตนเอง เพื่อให้ตนเองมีภาวะผู้นำ (2)
4. ทำให้มีทัศนคติในเชิงบวกมากขึ้น (3)
5. ได้ร่วมกันทำงานเป็นทีม ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน
6. การทำงานเป็นทีม
7. ทำให้เราได้รู้วิธีการใช้คำพูด , รับมือกับ Feedback ต่าง ๆ ที่ได้รับ
8. เปลี่ยนมุมมองกับตนเองและเพื่อนร่วมงาน
9. ทำให้มีแรงบันดาลใจในการทำงานใหม่ ๆ เปิดใจรับงานใหม่ ๆ หน้าที่ใหม่ ๆ
10. สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้เป็นอย่างดี
11. ได้รับความรู้ใหม่ ๆ ที่สามารถนำไปวิเคราะห์และปรับทัศนคติในการมองตัวเองและคนรอบข้างได้
เข้าใจมากขึ้น

12. เรียนรู้และเข้าใจเรื่องภาวะผู้นำ การคิดเชิงบวก ตลอดจนสามารถนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น
13. นำไปพัฒนาตัวเองในทุก ๆ ด้าน
14. ได้มีแรงบันดาลใจ เข้าใจถึงภาวะผู้นำ

ในครั้งต่อไปท่านต้องการอบรมในหัวข้อเรื่องอะไร

1. ทักษะการแก้ไขปัญหา
2. อบรมศึกษาดูงานในต่างประเทศ
3. การให้บริการเชิงรุก
4. ความสัมพันธ์อันแข็งแกร่งในองค์กร
5. หัวข้อการ Upskills Reskills
6. การปฏิสัมพันธ์กับผู้ใช้บริการอย่างมีคุณภาพ
7. ทักษะการอยู่ร่วมกันในที่ทำงาน การทำงานเป็นทีม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ

2. รายงานการใช้งบประมาณ

โดยเบิกค่าใช้จ่ายจากงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 งบเงินอุดหนุน แผนงาน ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ผลผลิตผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ จำนวนเงิน 19,950 บาท (หนึ่งหมื่นเก้าพันเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

3. ปัญหาและอุปสรรคการดำเนินกิจกรรม

-

4. ข้อเสนอแนะ

-

5. ภาพประกอบ







