



ประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

เรื่อง อัตราเงินชดเชย

(ฉบับที่ ๒)

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงอัตราเงินชดเชยให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๙ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ จึงออกประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เรื่อง อัตราเงินชดเชย (ฉบับที่ ๒) ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เรื่อง อัตราเงินชดเชย (ฉบับที่ ๒)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ ของประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เรื่อง อัตราเงินชดเชย และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดพ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งไม่ใช่การพ้นสภาพตามข้อ ๕๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๙ ให้มีสิทธิได้รับเงินชดเชย ตามอัตราดังต่อไปนี้

(๑) เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันครบหนึ่งร้อยสี่สิบวัน แต่ไม่ครบหนึ่งปี ให้ได้รับเงินชดเชยเท่ากับค่าจ้างอัตราสุดท้ายสามสิบวัน

(๒) เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันครบหนึ่งปี แต่ไม่ครบสามปี ให้ได้รับเงินชดเชยเท่ากับค่าจ้างอัตราสุดท้ายเก้าสิบวัน

(๓) เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันครบสามปี แต่ไม่ครบหกปี ให้ได้รับเงินชดเชยเท่ากับค่าจ้างอัตราสุดท้ายหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

(๔) เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันครบหกปี แต่ไม่ครบสิบปี ให้ได้รับเงินชดเชยเท่ากับค่าจ้างอัตราสุดท้ายสองร้อยสี่สิบวัน

(๕) เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันครบสิบปี แต่ไม่ครบยี่สิบปี ให้ได้รับเงินชดเชยเท่ากับค่าจ้างอัตราสุดท้ายสามร้อยวัน

(๖) เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันครบยี่สิบปีขึ้นไป ให้ได้รับเงินชดเชยเท่ากับค่าจ้างอัตราสุดท้ายสี่ร้อยวัน

ทั้งนี้ กำหนดให้หนึ่งเดือนเท่ากับสามสิบวัน แล้วนำไปหารเงินเดือนเดือนสุดท้ายให้ได้ค่าจ้าง
ต่อวัน แล้วจึงนำไปคูณจำนวนวันที่มีสิทธิได้รับ เพื่อเป็นจำนวนเงินชดเชยที่จะได้รับ”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๒

(ศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีสอาน)

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ