

เลขที่.....

แบบรายงานการเข้าอบรม / สัมมนา / ศึกษาดูงาน

 รายบุคคล กลุ่มบุคคล

ชื่อ - สกุล : นางสาวอัญชลี ตุ่มทอง

ตำแหน่ง : บรรณารักษ์

งาน : ฝ่ายบริหารจัดการทรัพยากรสารสนเทศ

วันเดือนปี : 27 มีนาคม 2562

เวลา : 13.00 - 16.00 น.

ชื่อการประชุม : ประชุมคณะกรรมการสภาคณาจารย์และพนักงาน สมัยสามัญ ครั้งที่ 3/2562

สถานที่จัด : ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น 2 อาคารวิจัยและการศึกษาต่อเนื่องฯ

หน่วยงานผู้จัด : งานสภาคณาจารย์และพนักงาน

ค่าใช้จ่าย

 ไม่มี มี จำนวน..... บาทเบิกจ่ายจากงบประมาณ แผ่นดิน เงินรายได้ งบอื่นๆ (ระบุ).....

ใบเกียรติบัตร/วุฒิบัตร

 ได้รับ ไม่ได้รับ เนื่องจาก..... ไม่มี

การประชุมคณะกรรมการสภาคณาจารย์และพนักงาน สมัยสามัญครั้งที่ 3/2562 สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

1. เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เรื่องแจ้งจากการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ครั้งที่ 3/2562 เมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2562

ตามที่ประธานฯ ได้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ครั้งที่ 3/2562 เมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2562 ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น 3 อาคารวิจัยและการศึกษาต่อเนื่องฯ นั้น ในที่ประชุมมีการ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ จำนวน 3 ร่าง ได้แก่

1. (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนระดับสูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัย สายปฏิบัติการ ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะและประเภททั่วไป

2. (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนระดับสูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ กลุ่มอาจารย์โรงเรียนสาธิต

3. (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนระดับสูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ กลุ่มนักวิจัย

โดยทั้ง 3 (ร่าง) ประกาศนี้ ได้ผ่านการพิจารณาในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เรียบร้อยแล้ว ซึ่งขณะนี้ส่วนทรัพยากรบุคคลอยู่ระหว่างขั้นตอนการกำหนดกรอบอัตราของแต่ละตำแหน่ง ซึ่งคาดว่าจะมีความคืบหน้าในเร็วๆ นี้

2. เรื่องสืบเนื่อง

ผลการคัดเลือกอาจารย์ดีเด่นมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปี 2562

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธีระชน พลโยธา ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน แจ้งที่ประชุมว่าตามมติที่ประชุมคณะกรรมการสภาคณาจารย์และพนักงาน สมัยสามัญครั้งที่ 2/2562 เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2562 ได้เห็นชอบแต่งตั้งรายชื่อกรรมการสภาคณาจารย์และพนักงาน เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกอาจารย์ดีเด่นมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปี 2562 จำนวน 6 สาขา ได้แก่ 1) สาขาวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี 2) สาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ 3) สาขาสังคมศาสตร์ 4) สาขามนุษยศาสตร์

5) สาขาศิลปกรรมศาสตร์ 6) สาขาวิชาชีพสังคม

โดยได้ประชุมคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกอาจารย์ดีเด่นมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปี 2562 ครั้งที่ 1 ในวันที่ 22 มีนาคม 2562 ณ ห้องประชุมสำนักงานสภาคณาจารย์และพนักงาน ชั้น 2 อาคาร 14 เวลา 09.00 น. เป็นต้นไป มีรายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมคัดเลือก ดังต่อไปนี้

- | | |
|---|-------------------------|
| 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธีระชน พลโยธา | เป็นประธานฯ |
| 2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. มะยูโซ๊ะ กูโน | เป็นกรรมการ |
| 3. อาจารย์ ดร. สุพัทธ แสนแจ่มใส | เป็นกรรมการ |
| 4. ผศ. ดร. ทพญ.ศิริจันทร์ เจียรพุดิ | เป็นกรรมการ |
| 5. ผศ. ดร.ศรีวิกรม์ ดิษฐอุดมโพธิ์ | เป็นกรรมการ |
| 6. อาจารย์ ดร.เกริก ศักดิ์สุภาพ | เป็นกรรมการ |
| 7. ผศ. ดร.ณัด จินตโกศล | เป็นกรรมการ |
| 8. อาจารย์ ดร.อัญชลี สุขในสิทธิ์ | เป็นกรรมการ |
| 9. อาจารย์ภานุวัฒน์ บุตรเรียง | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

ในการนี้ คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกอาจารย์ดีเด่น มศว ได้ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกจากประวัติและผลงานของผู้ที่ชื่อเข้ามาเป็นอาจารย์ดีเด่น มศว เรียบร้อยแล้ว ผลการพิจารณา คือไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นอาจารย์ดีเด่นมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปี 2562 ดังนั้น สภาคณาจารย์และพนักงาน มศว จึงไม่ได้ส่งรายชื่อเป็นอาจารย์ดีเด่นแห่งชาติ ปอมท. ประจำปี 2562 ด้วยเช่นกัน

3. เรื่องพิจารณาอนุมัติ

แผนยุทธศาสตร์สภาคณาจารย์และพนักงาน ประจำปี 2562 – 2564

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธีระชน พลโยธา ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน แจ้งที่ประชุมว่าหลังจากเสร็จสิ้นโครงการสัมมนาเรื่อง “สรุปผลการดำเนินงานสภาคณาจารย์และพนักงาน” ระหว่างวันที่ 7 – 9 มีนาคม พ.ศ. 2562 ณ ผัง-หวาน รีสอร์ท อำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี ไปเรียบร้อยแล้วนั้น นางสาวเกศทิพย์ ปลื้มวงษ์ รองประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน และอาจารย์ภานุวัฒน์ บุตรเรียง กรรมการและเลขาธิการสภาคณาจารย์และพนักงาน ได้รวบรวมความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมสัมมนา ในเรื่องแผนยุทธศาสตร์สภาคณาจารย์และพนักงาน ประจำปี 2562 -2564 โดยจัดทำเพื่อจะได้เป็นแนวทางการทำงานของสภาคณาจารย์และพนักงานในชุดต่อไป

โดยสรุปแผนยุทธศาสตร์สภาคณาจารย์และพนักงาน ประจำปี 2562-2564 จำนวน 4 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างให้มหาวิทยาลัยเป็นประชาคมแห่งการเรียนรู้
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมธรรมมาภิบาลในการพัฒนากิจการมหาวิทยาลัย
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความสามัคคีและความยุติธรรมในหมู่ประชาคม
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาสภาคณาจารย์และพนักงานให้มีการบริหารจัดการให้เอื้อต่อพันธกิจขององค์กร
(ดังรายละเอียดดังเอกสารแนบ)

ประโยชน์ที่ได้รับ

ได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับบุคลากรจากหน่วยงานต่างๆ ของมหาวิทยาลัย ตลอดจนได้รับข่าวสารความเคลื่อนไหว ในด้านการบริหาร รวมถึงภารกิจต่างๆ ของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้เพื่อนำข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องไปเผยแพร่ให้บุคลากรของสำนักหอสมุดกลางได้รับทราบต่อไป

หัวข้อการปรับปรุง / พัฒนา	รายงานผลการปรับปรุง / พัฒนา ภายในวันที่
<p>ข้อเสนอแนะอื่นๆ</p>	<p>ผู้รายงาน..... </p> <p>(นางสาวอัญชลี ตุ่มทอง) บรรณารักษ์</p> <p>วันที่ 17 เมษายน 2562</p>
<p>ความคิดเห็นของหัวหน้าหน่วยงาน</p> <p>7 สภากงตั้งตามก่อนเดิมเรื่องปรับปรุงหอชมมหาวิทยาลัย เกือบ ๒๐ คน นิสิต เรียนระดับสูงในหอชมมหาวิทยาลัย และ แยกหอชมมหาวิทยาลัย รวมทั้งหอชมต่าง ๆ ในที่ประชุมคณะกรรมการ</p>	<p>ลงชื่อ..... </p> <p>(นางมาลินี ภูหมั่นเพียร) หัวหน้าฝ่ายบริหารจัดการทรัพยากรสารสนเทศ</p> <p>วันที่ 17 เมษายน 2562</p>
<p>ความคิดเห็นของผู้บริหารที่กำกับดูแลหน่วยงาน</p>	<p>ลงชื่อ..... </p> <p>(อาจารย์สาโรช เมาลานนท์) ผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง</p> <p>วันที่ 22 เม.ย. 2562</p>

- หมายเหตุ :
1. จัดทำรายงานฯ หลังจากเข้าร่วมประชุม/ อบรม/สัมมนา /ศึกษาดูงาน ภายใน 7 วันทำการ เสนอหัวหน้าฝ่าย
 2. หัวหน้าฝ่ายเสนอความเห็น ภายใน 3 วันทำการ และเสนอต่อผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง
 3. แจ้งผู้รายงานทราบ และจัดเก็บเข้าแฟ้มรายงานการประชุม/ อบรม/สัมมนา /ศึกษาดูงาน
 4. หัวหน้าฝ่ายติดตามผลการปรับปรุงพัฒนา
 5. หัวหน้าฝ่ายรายงานผลการปรับปรุงพัฒนาให้ผู้ผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลางได้ทราบ

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	SWOT	วัตถุประสงค์ หรือ หลักการและเหตุผล	แผนกิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ	
							2562	2563	2564			
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างให้มหาวิทยาลัยเป็น ประชาคมแห่งการเรียนรู้	1.1 สร้างช่องทางในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างสภาฯ และประชาคมเพิ่มขึ้นผ่านสื่อสังคมออนไลน์ เช่น Facebook	S2,S9,W3, W6,O1,O6	1. เพื่อให้ประชาคมเกิดการเรียนรู้อย่างมีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัยอย่างทั่วถึง	1. โครงการ "เครือข่ายสังคมออนไลน์สภาคณาจารย์และพนักงาน"	มีช่องทางในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างสภาฯ กับประชาคม	1 ช่องทาง	พ.ศ. 62- เม.ย. 64			-	สภาคณาจารย์และพนักงานมหาวิทยาลัย	
	1.2 จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างสภาฯ ร่วมกับประชาคม เพื่อเข้าถึงปัญหาและความต้องการของประชาคม		2. ช่วยลดปัญหาความขัดแย้งของฝ่ายบริหารมหาวิทยาลัยกับบุคลากรโดยใช้การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพเป็นสื่อกลาง	2. โครงการ "สภาคณาจารย์และพนักงาน มศว พบประชาคม"	1. จำนวนการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ 2. ร้อยละความพึงพอใจของประชาคม มศว ต่อการรับข้อมูล / ตอบข้อซักถาม	อย่างน้อย 1 ครั้ง / วาระ ระดับดี ขึ้นไป ≥ 80	อย่างน้อย 1 ครั้ง / วาระ	พ.ศ. 62- เม.ย. 64			-	สภาคณาจารย์และพนักงานมหาวิทยาลัย
	1.3 ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดประชุมวิชาการระดับเครือข่าย ปอมท. หรือ ปชมท.	S7,O3	ให้การสนับสนุนและร่วมมือทางวิชาการกับ ปอมท.หรือ ปชมท. เพื่อเสริมสร้างความเป็นชุมชนวิชาการในระดับมหาวิทยาลัยและเครือข่าย	3. โครงการสนับสนุนให้คณะกรรมการสภาฯ มีส่วนร่วมในการเข้าร่วมประชุมวิชาการปอมท.หรือ ปชมท.	มีคณะกรรมการสภาฯ เข้าร่วมประชุมวิชาการหรือการจัดประชุมวิชาการ ปอมท.หรือ ปชมท.	อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	20-23 ต.ค. 62 (ปอมท.)	ตามกำหนดการ ปอมท./ปชมท.	ตามกำหนดการ ปอมท./ปชมท.	-	สภาคณาจารย์และพนักงานมหาวิทยาลัย	

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	SWOT	วัตถุประสงค์ หรือ หลักการและเหตุผล	แผนกิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ โครงการ
							2562	2563	2564		
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริม ธรรมาภิบาลในการ พัฒนากิจการ มหาวิทยาลัย	2.1 ส่งเสริมให้ดำเนินการใน กิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง กับสภาคณาจารย์และ พนักงานมหาวิทยาลัย ตาม หลักธรรมาภิบาล ดังนี้ 1. นิตិธรรม 2. คุณธรรม 3. โปร่งใส 4. การมีส่วนร่วม 5. ความรับผิดชอบ 6. ความคุ้มค่า	S2,S9,O6	เพื่อส่งเสริมให้เกิดการ บริหารจัดการและพัฒนา กิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง กับระบบสภาฯ ตามหลัก ธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ ยอมรับในกลุ่มประชาคม มศว	โครงการจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริม ให้เกิดการบริหารงานใน ส่วนงานตามหลักธรรมาภิ บาล	มีสื่อประชาสัมพันธ์สมัยใหม่ เช่น โปสเตอร์ วีดิทัศน์	อย่างน้อย 1 สื่อ	มี.ค.	มี.ค.	มี.ค.	-	สภา คณาจารย์ และพนักงาน มหาวิทยาลัย
	2.2 การพัฒนาศักยภาพ/ คุณภาพชีวิต ให้กับ ประชาคม เพื่อรับมือความ เปลี่ยนแปลงในอนาคต	S2,O1,T6	1. เพื่อเพิ่มศักยภาพและ สมรรถนะในการ ปฏิบัติงาน ให้แก่ ประชาคมทุกกลุ่ม	โครงการพัฒนาบุคลากร สายปฏิบัติการเพื่อการ เลื่อนระดับที่สูงขึ้น	1. ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการ 2. ร้อยละความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการ 3. ร้อยละของผู้เข้าอบรมที่มี ความรู้เพิ่มขึ้นในหัวข้อที่ อบรม	≥ 80 ≥ 80 ≥ 80	พ.ค. 62- เม.ย. 64	-	สภา คณาจารย์ และพนักงาน มหาวิทยาลัย		
	2. เพื่อส่งเสริมคุณภาพ ชีวิตให้แก่ประชาคมตาม สิทธิที่พึงได้รับอย่าง เสมอภาคและเป็นธรรม		กระตุ้นและส่งเสริมการ พิทักษ์สิทธิการจัด สวัสดิการแก่ประชาคมอย่าง เสมอภาค เป็นธรรมและ ทั่วถึง	ร้อยละการดำเนินการจัดทำ เรื่องเพื่อพิทักษ์สิทธิฯ ตาม ข้อเสนอแนะจากประชาคม มหาวิทยาลัย	100	พ.ค. 62- เม.ย. 64	-	สภา คณาจารย์ และพนักงาน มหาวิทยาลัย			

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	SWOT	วัตถุประสงค์ หรือ หลักการและเหตุผล	แผนกิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ
							2562	2563	2564		
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความ สามัคคีและความ ยุติธรรมในหมู่ ประชาชน	3.1 ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคลที่เป็นแบบอย่าง ที่ดีให้ประชาชนรับรู้	S8,S11	เพื่อเชิดชูเกียรติบุคคลที่ เป็นแบบอย่างที่ดีให้ ประชาชนรับรู้	1. โครงการคัดเลือกอาจารย์ดีเด่น และพนักงาน มศว ดีเด่น (เพื่อขึ้น บัญชีตามคุณสมบัติที่เหมาะสมเข้าสู่ เวทีระดับชาติ ปอมท. และ ปชมท. โดยการสัมภาษณ์ 360 องศา)	ร้อยละการดำเนินการตาม ขั้นตอนการคัดเลือกและ พิจารณาผลการคัดเลือกภายใน ระยะเวลาที่กำหนด	100	ก.พ.- เม.ย.	ก.พ.- เม.ย.	ก.พ.- เม.ย.	-	สภาคณาจารย์ และพนักงาน มหาวิทยาลัย
				2. โครงการคัดเลือกอาจารย์ดีเด่น แห่งชาติ รอบที่ 1	ร้อยละการดำเนินการตาม ขั้นตอนการคัดเลือกและ พิจารณาผลการคัดเลือกภายใน ระยะเวลาที่กำหนด	100	พ.ค.- มิ.ย. (25 พ.ค.)	พ.ค.- มิ.ย.	พ.ค.- มิ.ย.	-	สภาคณาจารย์ และพนักงาน มหาวิทยาลัย
				3. โครงการพิธีมอบโล่เชิดชูเกียรติ อาจารย์ดีเด่นและพนักงานดีเด่น	ร้อยละการดำเนินการตาม ขั้นตอนการคัดเลือกและ พิจารณาผลการคัดเลือกภายใน ระยะเวลาที่กำหนด	100	มี.ค.	มี.ค.	มี.ค.	-	สภาคณาจารย์ และพนักงาน มหาวิทยาลัย
3.2 ส่งเสริมความรักความ สามัคคีระหว่าง คณะกรรมการสภาฯ และ ประชาชน มศว	S3,S4	1. เพื่อให้คณะกรรมการ สภาฯ มีความรัก ความ สามัคคี และให้เกิดการ ทำงานเป็นทีมได้อย่างมี ประสิทธิภาพในอนาคต	1. โครงการสัมมนาเรื่อง "การสร้าง และส่งเสริมความสามัคคีสภา คณาจารย์และพนักงานมหาวิทยาลัย"	1. ร้อยละคณะกรรมการสภาฯ เข้าร่วมกิจกรรม	≥ 80	พ.ค.	-	มี.ค.	-	สภาคณาจารย์ และพนักงาน มหาวิทยาลัย	
				2. ร้อยละความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมระดับมากขึ้นไป	≥ 80						
			2. เพื่อให้ประชาชน มศวมี ความรัก ความสามัคคี และ เกิดการทำงานเป็นทีมได้ อย่างมีประสิทธิภาพใน อนาคต	2. โครงการกีฬาบุคลากร ร่วมกับ คณะพลศึกษาหรือกับส่วนงานที่ เกี่ยวข้อง	1. ร้อยละประชาชน มศว เข้า ร่วมกิจกรรม	≥ 75	ธ.ค.	ธ.ค.	ธ.ค.	-	สภาคณาจารย์ และพนักงาน มหาวิทยาลัย
			2. ร้อยละความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมระดับมากขึ้นไป	≥ 80							
			3. โครงการสืบสานวัฒนธรรมและ ศิลปะร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ระดับมหาวิทยาลัย อาทิ เช่น พิธีรด น้ำดำหัวในเทศกาลวันสงกรานต์ ประเพณีงานลอยกระทง	1. ร้อยละประชาชน มศว เข้า ร่วมกิจกรรม	≥ 75	เม.ย.	เม.ย.	เม.ย.	-	สภาคณาจารย์ และพนักงาน มหาวิทยาลัย	
				2. ร้อยละความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมระดับมากขึ้นไป	≥ 80						

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	SWOT	วัตถุประสงค์ หรือ หลักการและเหตุผล	แผนกิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ โครงการ
							2562	2563	2564		
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความ สามัคคีและความ ยุติธรรมในหมู่ ประชาคม	3.3 ส่งเสริมและกระตุ้นให้ ประชาคม มศว มี จรรยาบรรณในการทำงาน และมีจิตสาธารณะ	S5,W1	เพื่อส่งเสริมและกระตุ้นให้ ประชาคม มศว มี จรรยาบรรณในการทำงาน และมีจิตสาธารณะตาม นโยบายมหาวิทยาลัย	1. โครงการส่งเสริมจรรยาบรรณใน การทำงานให้กับพนักงาน มหาวิทยาลัย (in-House Training)	1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	≥ 80	พ.ค. 62- เม.ย. 64		-	สภาคณาจารย์ และพนักงาน มหาวิทยาลัย	
					2. ร้อยละของผู้เข้าอบรมที่มี ความรู้เพิ่มขึ้นในหัวข้อ จรรยาบรรณหลังการอบรม	≥ 80					
				2. โครงการสร้างแรงบันดาลใจให้ พนักงานมหาวิทยาลัยมีจิตสาธารณะ	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมจิต สาธารณะที่สภาฯ เป็นผู้จัด	≥ 80	พ.ค. 62- เม.ย. 64		-	สภาคณาจารย์ และพนักงาน มหาวิทยาลัย	

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	SWOT	วัตถุประสงค์ หรือ หลักการและเหตุผล	แผนกิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ โครงการ
							2562	2563	2564		
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนา สภาคณาจารย์และ พนักงานให้มีการบริหาร จัดการให้เอื้อต่อพันธกิจ ขององค์กร	4.1 สร้างช่องทางการ สื่อสารเพื่อประชาสัมพันธ์ ข่าวสารองค์กรและรับฟัง ข้อเสนอแนะจากประชาคม	S2,S9,W3, W6,O1,O6	1. เพื่อจัดระบบการ สื่อสารกับประชาคมให้ หลากหลายช่องทาง 2. เพื่อสื่อสารกับ ประชาคม ด้วย เทคโนโลยีสารสนเทศ ให้ทราบข่าวสารได้ รวดเร็ว ความเป็น ปัจจุบันและสม่ำเสมอ	โครงการสร้างสื่อสังคม (Social Media) สำหรับสภาคณาจารย์ และพนักงาน มหาวิทยาลัย (SWUSenate)	มีช่องทางประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ สังคม (Social Media) อย่างน้อย	≥ 1 ช่องทาง	พ.ค. 62- เม.ย. 64	-	สภาคณาจารย์ และพนักงาน มหาวิทยาลัย		
	4.2 พัฒนาโครงสร้างงาน สภาคณาจารย์และพนักงาน ให้มีการบริหารจัดการที่มี ความคล่องตัวและเอื้อต่อ การปฏิบัติงานตามพันธกิจ	W12	เพื่อให้สภาฯ มี โครงสร้างงานและการ บริหารจัดการภายในได้ อย่างคล่องตัวและเกิด ประสิทธิภาพสูงสุดต่อ การบริหารกิจการสภาฯ	โครงการศึกษาความ เป็นไปได้เพื่อ ปรับเปลี่ยนโครงสร้าง ของสภาคณาจารย์และ พนักงานมหาวิทยาลัย ให้อยู่กับหน่วยงานที่มี ลักษณะแบบเดียวกัน	ผลสรุปการศึกษาความเป็นไป เพื่อปรับเปลี่ยนโครงสร้างของ สภาคณาจารย์และพนักงาน มหาวิทยาลัย	1 ข้อสรุป	พ.ค. 62- เม.ย. 64	-	สภาคณาจารย์ และพนักงาน มหาวิทยาลัย		
	4.3 พัฒนางองค์กรให้มี คณะทำงานฝ่ายต่าง ๆ เพื่อ ดำเนินการงานของสภา คณาจารย์และพนักงาน มหาวิทยาลัยตามพันธกิจ และยุทธศาสตร์	S1,S3,S4,S6 ,W7,W13	เพื่อให้การดำเนิน กิจการสภาฯ เกิดความ คล่องตัวและมี ประสิทธิภาพในการ บริหารจัดการตามพันธ กิจและยุทธศาสตร์	กำหนดตำแหน่งและ อำนาจหน้าที่ให้กับฝ่าย ดำเนินการให้ สอดคล้องกับพันธกิจ โดยมีประธานสภา คณาจารย์และพนักงาน เป็นผู้ลงนามแต่งตั้ง	มีตำแหน่งประธานฝ่ายต่างๆ ที่ สอดคล้องกับพันธกิจและ ยุทธศาสตร์การทำงาน	1 คณะทำงาน	พ.ค. 62- เม.ย. 64	-	สภาคณาจารย์ และพนักงาน มหาวิทยาลัย		

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	SWOT	วัตถุประสงค์ หรือ หลักการและเหตุผล	แผนกิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ โครงการ
							2562	2563	2564		
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนา สภาคณาจารย์และ พนักงานให้มีการบริหาร จัดการให้เอื้อต่อพันธกิจ ขององค์กร	4.4 สร้างช่องทางการ สื่อสารและการประชุมแบบ วิดีโอทัศน์ทางไกล (Video Conference)	○8	1. เพื่อเพิ่มช่องทางใน การสื่อสารและการ ประชุมให้กับ คณะกรรมการสภาฯ 2. เพื่ออำนวยความสะดวก ในการเข้าร่วม ประชุมให้แก่ คณะกรรมการสภาฯ	โครงการศึกษาความ เป็นไปได้เกี่ยวกับ รูปแบบการจัดประชุม สภาคณาจารย์และ พนักงานรูปแบบ วิดีโอทัศน์ทางไกล	ผลสรุปการศึกษาความเป็นไป เพื่อจัดประชุมรูปแบบวิดีโอทัศน์ ทางไกล	1 ข้อสรุป	พ.ค. 62- เม.ย. 64	-	สภาคณาจารย์ และพนักงาน มหาวิทยาลัย		