

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักหอสมุดกลาง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

สำนักหอสมุดกลาง ให้ความสำคัญในด้านส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและนำไปสู่การพัฒนาและยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานให้มีศักยภาพที่ดียิ่งขึ้น โดยอยู่ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2561 - 2565) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็น“มาตรการป้องกันเชิงรุก”

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักหอสมุดกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มียุทธศาสตร์หลัก 2 ยุทธศาสตร์ ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารจัดการทุกภารกิจของสำนักหอสมุดกลาง

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างการรับรู้ ปลุกจิตสำนึก และส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างวัฒนธรรมที่ดี

เป็นมาตรฐานเดียวกัน

ซึ่งแต่ละยุทธศาสตร์ มีมาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน ตัวชี้วัด เป้าหมาย โครงการ/กิจกรรม และผู้รับผิดชอบ สรุปได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. ยกระดับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารจัดการทุกภารกิจของสำนักหอสมุดกลาง	1.1 การสร้างระบบและกลไกในการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส	1.1.1 มีคณะกรรมการหรือคณะทำงานและดำเนินการตามหน้าที่ที่กำหนด	มี	1) จัดตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานพร้อมกำหนดบทบาทหน้าที่ที่ความรับผิดชอบ	ม.ค. 2565	ผู้อำนวยการ
		1.1.2 มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	มี	2) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ก.พ. 2565	ผู้บริหารสำนักหอสมุดกลาง
		1.1.3 ความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ร้อยละ 85 ของแผนฯ	3) มีการติดตาม ประเมินผลสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมแนวทางการพัฒนา	มี.ค. - ก.ย. 2565	งานนโยบายและแผน
	1.2 สนับสนุนและผลักดันผู้ปฏิบัติงานในสำนักหอสมุดกลางดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส	1.2.1 ร้อยละของส่วนงาน(ฝ่าย)มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานครอบคลุมทุกภารกิจหลัก	ร้อยละ 100	1) พัฒนาและจัดทำคู่มือ/มาตรฐานการปฏิบัติงาน และเผยแพร่ให้รับทราบโดยทั่วกัน	ก.พ. - ก.ย. 2565	บุคลากรทุกกลุ่มงาน
		1.2.2 มีแนวปฏิบัติสำหรับผู้มาขอรับบริการครอบคลุมทุกภารกิจของงานบริการ	มี	2) พัฒนาและจัดแนวปฏิบัติสำหรับผู้มาขอรับบริการ และเผยแพร่ให้รับทราบโดยทั่วกัน	ก.พ. - ก.ย. 2565	หัวหน้าฝ่ายบริการ
	2. สร้างการรับรู้ ปลุกจิตสำนึก และส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างวัฒนธรรมที่ดีเป็นมาตรฐานเดียวกัน	2.1 หนุนรงค์และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในด้านการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานของผู้บริหาร และบุคลากรของสำนักหอสมุดกลาง	2.1.1 ร้อยละการมีส่วนร่วมของบุคลากรต่อโครงการ/กิจกรรม หนุนรงค์และส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในด้านการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	1) หนุนรงค์และส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักหอสมุดกลาง	ก.พ. - ก.ย. 2565

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		2.1.2 ร้อยละของหัวข้อที่เปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์และช่องทางที่มหาวิทยาลัยกำหนด	ร้อยละ 100	2) การเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสสู่สาธารณะ	ก.พ. - ก.ย. 2565	หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่าย
	2.2 กำหนดมาตรการการแก้ไขปัญหาการทุจริต	2.2.1 มีระบบและกลไกการดำเนินการเรื่องร้องเรียนของส่วนงาน	มี	1) จัดให้มีระบบและกลไกในการดำเนินการเรื่องร้องเรียนของสำนักหอสมุดกลาง	ก.พ. - ก.ย. 2565	สำนักงานผู้อำนวยการ
		2.2.2 มีการเผยแพร่ช่องทาง/แนวทาง/ขั้นตอนและผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน/มาตรการการแก้ไขปัญหาการทุจริตให้บุคลากร และผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบ	มี	2) การเผยแพร่ช่องทาง/แนวทาง/ขั้นตอนและผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนให้บุคลากร และผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบ	ก.พ. - ก.ย. 2565	สำนักงานผู้อำนวยการ